

Mitarbeiterqualifizierung und Unterstützung - interaktives Lernmaterial zum Thema: Wissensmanagement

Wir möchten Sie bitten, Unterstützer des Wissensmanagement MOOC 2016 (wmooc) zu werden.

Durch Ihre Unterstützung des WMOOC 2016 schafft Ihre Organisation ein dauerhaftes, interaktives, qualitativ hochwertiges und frei zugängliches Lernmaterial für den intelligenten Umgang mit Wissen, insbesondere:

- praxisorientiertes Wissensmanagement in Unternehmen, Verwaltung und Non-Profit-Organisationen
- für die persönliche Wissensarbeit

Ihr Nutzen:

- Qualifikation Ihrer Mitarbeiter zum Thema Wissensmanagement in 2016 über den MOOC
- Interaktives, hochwertiges Schulungsmaterial für Ihre Mitarbeiterqualifikation über viele Jahre
- Integration des Materials in Ihr eigenes, spezifisches Weiterbildungsangebot
- Positives Image als innovative, wissensorientierte Lernende Organisation
- Höhere Mitarbeiterzufriedenheit, weniger Fehler, mehr Innovation, bessere Wettbewerbsposition und finanzielle Einsparungen durch noch intelligenteren Umgang mit Wissen

Wie Sie Unterstützer werden können:

700.- Euro inkl. Mwst.	Logo und Link beim MOOC und für 2 Jahre im Online-Lehrbuch
1.300.- Euro inkl. Mwst.	Logo und Link beim MOOC und für 2 Jahre im Online-Lehrbuch kostenfreie Teilnahme eines Mitarbeiters am ersten „flipped classroom“-Präsenz-Seminar mit dem Online-Lehrbuch
2.500.- Euro inkl. Mwst.	Logo, Link und Profil beim MOOC und für mind. 5 Jahre im Online-Lehrbuch kostenfreie Teilnahme eines Mitarbeiters am ersten „flipped classroom“-Präsenz-Seminar mit dem Online-Lehrbuch
5.000 Euro inkl. Mwst.	Logo, Link und Profil beim MOOC und für mind. 5 Jahre Jahre im Online-Lehrbuch 2 Tage begleitendes individuelles Inhouse-Seminar



Mehr Informationen zum WMOOC 2016 sowie zu weiteren Unterstützermustern:
<https://www.startnext.com/wissensmanagement-mooc>

Was ist ein MOOC?

MOOC steht für Massive Open Online Course und bezeichnet kostenlose Onlinekurse im Internet für potenziell große Teilnehmerzahlen.

MOOCs kombinieren traditionelle Formen der Wissensvermittlung wie Videos, Lesematerial und Problemstellungen mit Foren, in denen Lehrende und Lernende miteinander kommunizieren und Lern-Gemeinschaften bilden können.

Der Wissensmanagement MOOC soll angemeldeten Teilnehmern kostenlos zur Verfügung stehen. Alle Lernmaterialien werden auf einer Website dauerhaft zur Verfügung gestellt. Die Interaktion wird durch eine XING-Gruppe für die Teilnehmer, Kursleiter und Referenten einfach unterstützt. Die Teilnehmer oder unterstützenden Unternehmen benötigen keine zusätzliche technische Infrastruktur.

Zielgruppe des Wissensmanagement MOOC

Deutschsprachige Wissensarbeiter und die, die es werden wollen. Das sind alle Mitarbeiter in Unternehmen und Organisationen, deren tägliches Tun stark auf Informationen und Wissen basiert, alle Hochschullehrer und Lehrer, sowie Studenten.

Was erwartet die Teilnehmer

Die Teilnehmer erwartet im Kurs eine intensive Beschäftigung mit dem intelligenten Umgang mit Wissen (Wissensmanagement) in vier aufeinander aufbauenden Modulen. Je nach individueller Schwerpunktsetzung können die Teilnehmer auch nur an einzelnen Modulen teilnehmen bzw. können nur einzelne Module oder auch nur ausgewähltes Lernmaterial aus diesen Modulen in die interne Weiterbildung zu Wissensmanagement integriert werden.

Das Seminar unterstützt die Teilnehmer dabei, individuell passende Lösungen zu finden, durch eine ganzheitliche Perspektive auf die Themen Wissensgenerierung und -weitergabe, kooperatives Arbeiten, individuelles, soziales und organisationales Lernen sowie das praktische Kennenlernen und Ausprobieren innovativer Vorgehensweisen und Methoden.

Der WMooc wird in 2016 durch regionale Präsenztreffen (kostenfrei) ergänzt, sodass ein Bench Learning zwischen den Teilnehmern möglich ist. Da insbesondere Unternehmensvertreter keinesfalls wöchentlich Zeit haben, werden Treffen der regionalen Lerngruppen 1x pro Modul (also insgesamt max. 4x), optimal jeweils in der letzten Modulwoche, angestrebt.

Teilnahmenachweis für die Teilnehmenden

Entsprechend des modularen Aufbaus des WMoocs, bei dem eine Teilnahme auch nur an einem der Module möglich ist, gibt es auf Wunsch eine Teilnahmebescheinigung auf der vermerkt ist, an welchen Modulen teilgenommen wurde. Auf Wunsch kann eine mündliche Abschlussprüfung abgelegt und dadurch ein Zertifikat erworben werden.

Was kann man in dem MOOC lernen?

Die Teilnehmer lernen intelligenter, effektiver und bewusster mit Wissen und Erfahrungen umzugehen und das Thema ganzheitlich zu begreifen, konkret erfahren sie:

- was ein intelligenter Umgang mit Wissen (Wissensmanagement) generell bedeutet
- die Erfahrungen ausscheidender Mitarbeiter weiterzugeben, zu bewahren und zu nutzen
- die kooperative Zusammenarbeit von Mitarbeitern und Teams in der Organisation zu verbessern und Mitarbeiter unterschiedlicher Unternehmensteile oder neuer Tochterfirmen miteinander zu vernetzen
- aus Projekten, Erfahrungen und Fehlern zu lernen - in der Organisation und persönlich
- die systematische Weiterbildung der Mitarbeiter und von sich selbst zu optimieren
- eine systematische Übersicht, Ordnung, Weitergabe und Pflege von Dokumenten, Wissen und Erfahrung in der Organisation zu schaffen
- die allgemeine Mitarbeiterzufriedenheit und Unternehmenskultur zu verbessern
- neue innovative Methoden kennenlernen und anwenden, aus „good practices“ lernen
- die Wissensmanagement Anforderungen der neuen ISO 9001 (Release 2015) zu erfüllen
- aus „good practice“ Beispielen anderer Unternehmen und Organisationen lernen

Kursleiter: Gabriele Vollmar (https://www.xing.com/profile/Gabriele_Vollmar)

Dirk Liesch (https://www.xing.com/profile/Dirk_Liesch)

Gesamtdauer: Jedes Modul dauert 3 Wochen. Zwischen den Modulen ist eine Woche Pause. Der Zeitaufwand ist ca. 3 Stunden/Woche => 9 Stunden pro Modul => 36h insgesamt. Damit ergibt sich eine Gesamtdauer für alle 4 Module von ca. 4 Monaten.

Langfristiges Ergebnis (Nachhaltigkeit)

Als Ergebnis des MOOCs entsteht ein „modulares, multimediales, online Lehrbuch“ zum intelligenten Umgang mit Wissen (Wissensmanagement), das als „freies Lehr-/Lernmaterial“ (OER – Open Educational Resources) für Seminare, Workshops und Vorlesungen genutzt werden kann und damit auch „flipped classroom“ –Seminare ermöglicht. Bestehende hochwertige offene Inhalte zu Wissensmanagement Themen werden integriert. Zukünftige „Lehrmaterialien“ für unternehmensspezifische Seminare müssen dann nur noch um geschätzt 10-20% unternehmensspezifischen Inhalt ergänzt werden.